



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

Nr. _____/SCRM/11.01.2023

Către: Domnul Dantes-Nicolae Bratu
Inspector General de Stat
Inspeția Muncii

Ref: Raport de activitate pe anul 2022
Serviciul Control Relații de Muncă și Compartimentul Control Muncă
Nedeclarată
Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov

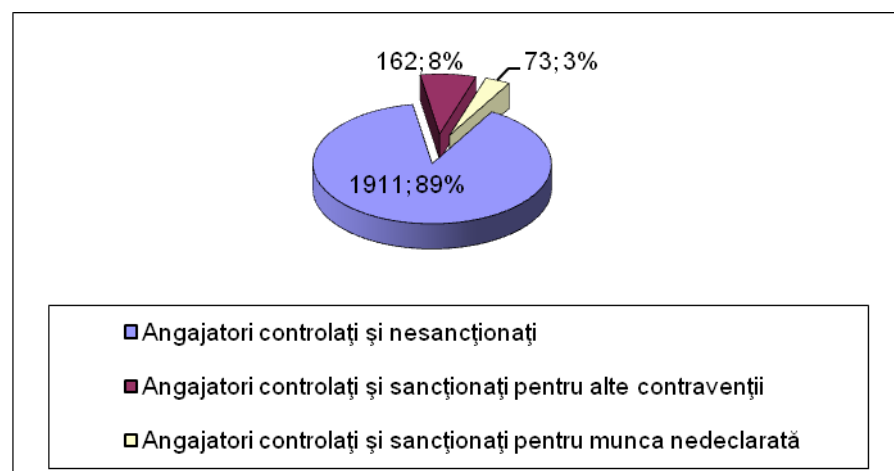
Stimate domnule Inspector General de Stat,

În cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și al Compartimentului Control Muncă Nedeclarată, în perioada: **IANUARIE - DECEMBRIE 2022** și-au desfășurat activitatea **15** inspectori de muncă.

În perioada raportată:

- au fost controlați **2.146** angajatori, fiind sancționați contravențional **235** dintre aceștia;
- s-au aplicat **1.207** sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:
 - **1.007** avertismente (din care **149** avertismente scrise și **858** avertismente verbale)
 - **200** amenzi
- s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare totală de **3.056.600 lei**.
- s-au dispus **1.455** măsuri obligatorii vizând remedierea deficiențelor constatate și intrarea în legalitate a angajatorilor controlați.

Grafic, situația se prezintă astfel:



MUNCA NEDECLARATĂ

În anul **2022** activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și al Compartimentului Control Muncă Nedeclarată a vizat, în principal, identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.

În perioada la care facem referire s-au efectuat **2.023** controale având ca obiectiv verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la munca nedeclarată, și anume:

- În ceea ce privește primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu ocazia celor **2.023** controale efectuate au fost sancționați pentru utilizarea muncii fără forme legale **51** angajatori.

Au fost identificate **238** persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, dintre care **98 femei**. Nu au fost identificați tineri între 15 și 18 ani prestând activitate fără forme legale de angajare.

S-au aplicat **43 amenzi** contravenționale pentru “munca la negru”, în valoare totală de **1.940.000 lei** și **17 avertismente scrise** conform art.260(1)e din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

- Pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, s-au aplicat **7 amenzi** contravenționale în cuantum de **460.000 lei** și **8 avertismente scrise**, conform art.260(1)e¹ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

- În cele **2.023** controale efectuate au fost identificate **8** cazuri de primire la muncă a salariaților în perioada în care aceștia au avut contractul individual de muncă suspendat, fiind aplicate **2 amenzi** contravenționale în cuantum de **40.000 lei** și **1 avertisment scris**, în baza art.260(1)e² din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

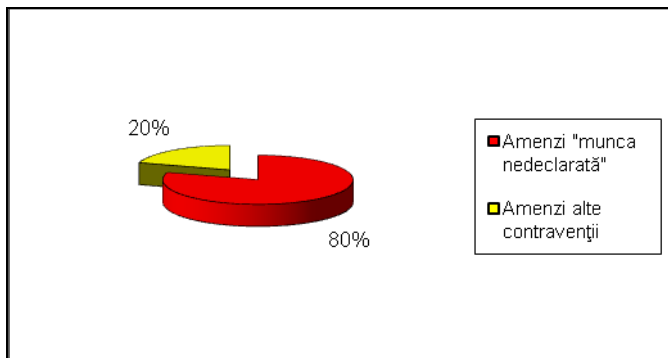
- Pentru primirea la muncă a salariaților cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial s-au aplicat **9 avertismente scrise**, conform art.260(1)e³ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.

Astfel, cu ocazia celor **2.023** controale efectuate au fost sancționați **73** angajatori pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca nedeclarată, reprezentând **3%** din totalul angajatorilor verificați, fiind aplicate în total **87 sancțiuni**, și anume: **52 amenzi** contravenționale în cuantum de **2.440.000 lei** și **35 avertismente scrise**.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

Ponderea amenzilor contravenționale aplicate pentru „munca nedeclarată” în raport cu amenzile aplicate pentru săvârșirea altor contravenții poate fi reprezentată grafic astfel:



Astfel, din totalul amenzilor aplicate în perioada raportată, **2.440.000 lei** s-au aplicat pentru munca nedeclarată și **616.600 lei** pentru săvârșirea altor contravenții în domeniul relațiilor de muncă.

Dincolo de sancționarea propriu-zisă, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori, la termenele stabilite prin procesele verbale de control.

În perioada raportată s-au dispus **1.455** măsuri obligatorii vizând, în principal, încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă, plata drepturilor salariale și transmiterea în REVISAL a modificărilor clauzelor contractuale.

OBIECTIVE PROPUSE în vederea identificării și combaterii fenomenului muncii fără forme legale.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov își propune în continuare:

- intensificarea acțiunilor de control privind identificarea și sancționarea cazurilor de muncă fără forme legale;
- inițierea și efectuarea de controale inopinate în anumite sectoare de activitate, cu incidență majoră, cum ar fi: construcții, alimentație publică (restaurante, baruri, cluburi de noapte, pensiuni), producție (fabrici de pâine, confecții), servicii (spălătorii auto), comerț (complexe comerciale, spații industriale), silvicultură și exploatare forestieră (gatere, producție mobilă);
- efectuarea de controale periodice la angajatorii care au fost depistați că, în mod repetat, încalcă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă;

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

- colaborarea permanentă cu mass-media locală în scopul conștientizării opiniei publice vizate asupra fenomenului muncii la negru și a consecințelor negative pe termen lung ale acestuia (lipsa protecției sociale pentru angajat, sancțiuni pentru angajator, evaziune fiscală pentru stat etc);
- protejarea persoanelor care furnizează informații Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov privind utilizarea de către angajatori a muncii fără forme legale prin asigurarea confidențialității;
- acordarea de consultanță de specialitate în domeniul legislației muncii angajatorilor controlați;
- efectuarea cu prioritate a controalelor solicitate de autorități, respectiv organe de poliție, prefectură, oficiul român pentru imigrari etc.

PETIȚII

Serviciul Control Relații de Muncă soluționează petițiile înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov în baza Ordonanței nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și asigură păstrarea confidențialității acestora în conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999.

Pe parcursul anului 2022, în domeniul relațiilor de muncă au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov un număr de **547 petiții (473** repartizate Serviciului Control Relații de Muncă, **29** repartizate Compartimentului Control Muncă Nedecarată și **45** soluționate împreună cu Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă).

Cele mai multe dintre acestea reclamă nerespectarea de către angajatori a obligațiilor privind plata drepturilor salariale, nerespectarea duratei timpului de muncă, nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară.

De asemenea, numeroase sesizări au semnalat folosirea la muncă a unor persoane fără întocmirea formelor legale de angajare.

Au fost reclamate și alte încălcări ale legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă, respectiv:

- neacordarea drepturilor salariale conform contractului individual de muncă și a muncii prestate;
- neplata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă;
- efectuarea de ore suplimentare peste limita permisă de lege;
- necompensarea cu ore libere plătite a muncii suplimentare, respectiv neplata sporului pentru orele suplimentare efectuate de către angajați;
- neacordarea repausului săptămânal în două zile consecutive în conformitate cu prevederile legii;
- neplata sporului pentru munca de noapte;
- neacordarea concediului de odihnă/necompensarea în bani a acestuia la încetarea contractului de muncă.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Amenzi contravenționale aplicate în anul 2022

În perioada raportată, în cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și al Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au fost aplicate **200 amenzi contravenționale** în valoare totală de **3.056.600 lei** pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, după cum urmează:

- **1 amendă** în valoare de **300 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.a din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **1 amendă** în valoare de **2.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.d din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **43 amenzi** în valoare totală de **1.940.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (munca fără forme legale);
- **7 amenzi** în valoare de **460.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e¹ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității);
- **2 amenzi** în valoare de **40.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e² din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (primirea la muncă a salariaților în perioada în care aceștia au avut contractul individual de muncă suspendat);
- **1 amendă** în valoare de **8.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)e⁵ din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (munca subdeclarată);
- **4 amenzi** în valoare totală de **22.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.g din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **5 amenzi** în valoare totală de **37.500 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)lit.i din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **33 amenzi** în valoare totală de **75.500 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.j din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **2 amenzi** în valoare totală de **3.500 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.l din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **37 amenzi** în valoare totală de **69.500 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.m din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **1 amendă** în valoare de **1.500 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.p din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **2 amenzi** în valoare totală de **20.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1)lit.q din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);
- **1 amendă** în valoare de **15.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.260(1) lit.s din Legea nr.53/2003 (Codul muncii);

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

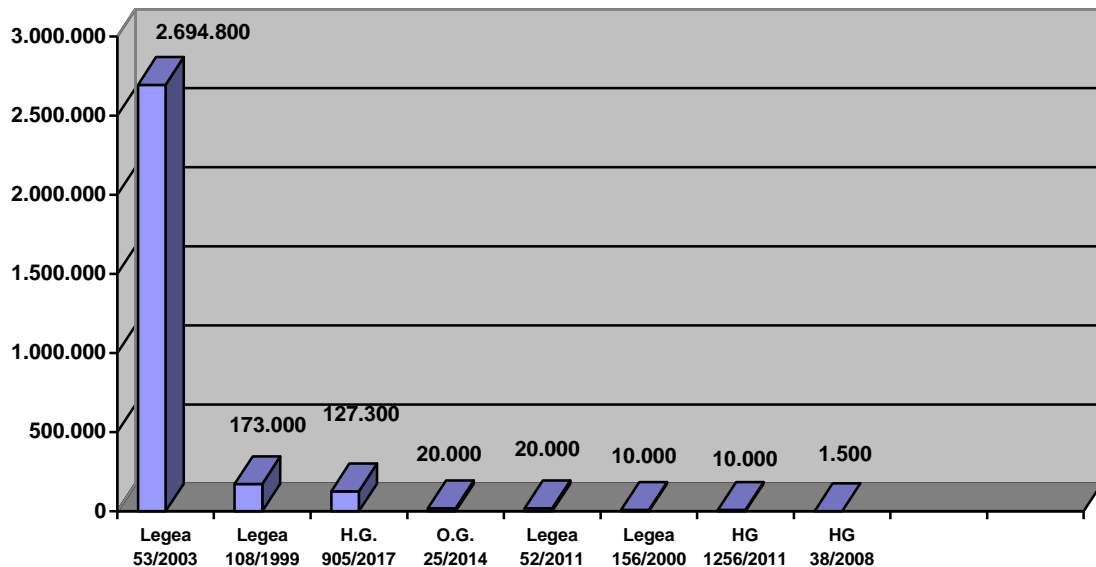
- **1 amendă** în valoare de **10.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.23(1)a din Legea nr.108/1999;
- **16 amenzi** în valoare totală de **83.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.23(1)b din Legea nr.108/1999 (neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor obligatorii dispuse de inspectorul de muncă);
- **14 amenzi** în valoare totală de **80.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.23(1)c din Legea 108/1999 (refuzul privind punerea la dispoziție a documentelor solicitate);
- **23 amenzi** în valoare totală de **127.300 lei** pentru încălcarea prevederilor H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
- **2 amenzi** în valoare totală de **20.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute de art.36 (1) din O.G. nr.25/2014;
- **1 amendă** în valoare de **20.000 lei** pentru săvârșirea contravenției prevăzute la art.14(1)e din Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- **1 amendă** în valoare de **10.000 lei** pentru încălcarea prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- **1 amendă** în valoare de **10.000 lei** pentru încălcarea prevederilor H.G. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- **1 amendă** în valoare de **1.500 lei** pentru încălcarea prevederilor H.G. nr.38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

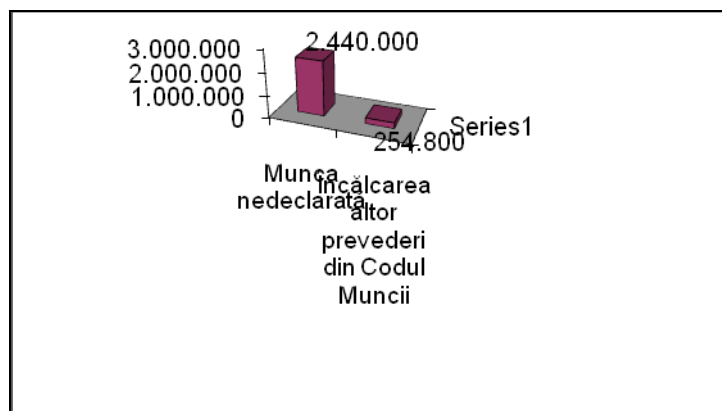
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

Redăm grafic valoarea amenzilor aplicate conform celor mai sus expuse:



Prezentăm mai jos ponderea sancțiunilor aplicate în anul 2022, în temeiul art.260 alin.1 lit.e)-e³) din Codul Muncii (pentru „munca nedeclarată”) în raport cu cele aplicate pentru săvârșirea altor contravenții prevăzute în același act normativ.



Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

**Realizarea acțiunilor cuprinse în Programul Propriu de Acțiuni al
Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov pentru anul 2022.**

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț etc.) (punctul IV.5).

În cursul anului 2022, în cadrul campaniilor naționale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile: depozite (cod CAEN: 5210), comerț (cod CAEN: 47), fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase (cod CAEN: 107) și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate (cod CAEN: 4724), construcții (cod CAEN: 41, 43), transporturi (cod CAEN: 49) precum și de către angajatorii care desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto (cod CAEN: 4730), inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și al Compartimentului Control Muncă Nedeclarată au controlat un număr de **216 societăți comerciale**. În aceste controale au fost depistați **6 angajatori care foloseau munca nedeclarată**. Au fost identificate **16 persoane, astfel (9 persoane care lucrau fără a avea încheiate contracte individuale de muncă anterior începerii raporturilor de muncă și 7 persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității)**.

În concluzie, în cursul anului 2022, controalele privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, efectuate în cadrul campaniilor naționale enumerate anterior, s-au concretizat în următoarele rezultate:

- **6 angajatori depistați și sancționați pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca nedeclarată;**
- **9 persoane depistate fără forme legale de angajare și 7 persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității ;**
- **7 sancțiuni pentru munca nedeclarată, dintre care:**
 - **3 amenzi contravenționale în conformitate cu prevederile art. 260 alin.1 lit.e) din Legea nr. 53/2003 (Codul muncii) în valoare de 160.000 lei și 2 avertismente scrise.**
 - **1 amendă contravențională în conformitate cu prevederile art.260 alin.1 lit.e¹ din Legea nr.53/2003 (Codul Muncii) în valoare de 100.000 lei și 1 avertisment scris.**

2. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare (punctul IV.6).

În cursul anului 2022, în perioada: 24 - 28.10.2022, s-a desfășurat campania națională privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. În cadrul acestei campanii s-au efectuat 18 controale, aplicându-se 2 sancțiuni scrise, respectiv 1 amendă în cuantum de 10.000 lei și un avertisment scris, ambele sancțiuni fiind aplicate față de săvârșirea contravenției prevăzute la art.19 alin.(1) lit.n) din Legea Nr.156/2000 prin încălcarea prevederilor art.13 alin.(1) din același act normativ. În afara campaniei naționale nu s-au mai efectuat în anul 2022 alte controale de verificare a modului de respectare a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

3. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, cu modificările și completările ulterioare (punctul IV.7).

În cursul anului 2022, în perioada 24.10.2022 -28.10.2022, s-a desfășurat campania națională privind respectarea prevederilor legale de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

În cadrul acestei campanii s-au efectuat 15 controale, aplicându-se 1 sancțiune scrisă, respectiv 1 amendă în cuantum de 10.000 lei.

În afara acestei campanii s-au mai efectuat 3 controale în lunile iulie și septembrie 2022, fără a fi aplicată vreo sancțiune.

4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acestora precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor (punctul IV.8).

În anul 2022, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă al Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov au efectuat 26 de controale ce au avut ca obiectiv verificarea modului în care beneficiarii respectă prevederile Legii nr. 52/2011.

Au fost dispuse un număr de 5 măsuri de remediere a deficiențelor constatate și au fost sancționați un număr de 2 beneficiari, unul cu avertisment scris, iar unul cu amendă de 20.000 de lei, ambii săvârșind contravenția prevăzută la art. 4 alin (1) lit e), respectiv folosirea zilelor pentru alte activități decât cele expres reglementate Legea nr. 52/2011.

5. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier (punctul IV.9).

În anul 2022 s-a desfășurat 1 campanie care a avut ca obiectiv verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. Au fost efectuate 27 de controale, din care 9 controale pe cod CAEN 4931 și 18 controale pe cod CAEN 4941, și un număr de 293 de conducători auto verificați. În urma verificărilor au fost sancționați 2 angajatori cu avertisment scris și au fost dispuse 48 de măsuri.

6. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat etc), (punctul VI.20).

În anul 2022 nu au fost efectuate acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat etc).

7. Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților (punctul VI.21).

În anul 2022 au fost efectuate **2.083** controale care au avut ca obiectiv verificarea angajatorilor cu privire la respectarea prevederilor H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților. Au fost aplicate **54** sancțiuni contravenționale, și anume: **23** amenzi în valoare totală de **127.300** lei și **31** avertismente scrise. Totodată, au fost dispuse **271** măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate.

8. Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare (punctul VI.22).

➤ În decursul semestrului al II-lea al anului 2022 au fost înregistrate un număr de **164** contracte colective de muncă încheiate la nivel de unitate, precum și un număr de **23** de acte adiționale prin care se prelungesc sau se modifică aceste contracte.

Înregistrarea de contracte colective :

La data de 31.12.2022 în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Brașov sunt un număr de **451** Contracte Colective de Muncă active.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

- In cadrul compartimentului nu au fost inregistrate conflicte de interese conform Legii nr. 62/2011 rep - a dialogului social.
 - s-au inregistrat si verificat un numar de **22** dosare cuprinzand toate documentele privind reprezentativitatea sindicatelor, reprezentand demersul premergător obținerii reprezentativității de la judecatorie de către sindicate, conform art. 52 „C” al Legii nr.62/2011, eliberându-se în acest sens tot atatea dovezi privind depunerea acestor dosare.
 - s-au înregistrat și verificat un număr de **1.133** societăți pentru care s-a confirmat numărul salariaților (reprezentativitate patronate) conform Legii nr. 62/2011 - a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- De asemenea, avem în evidență conform Legii nr.62/2011 un numar de **71** de sentinte judecatoresti privind reprezentativitatea definitivă și irevocabilă a sindicatelor, sentințe trimise de către judecătorii conform art. 221 (3) din Legea 62/2011 - a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, situație ținută la zi pe site-ul institutiei noastre.
- În anul 2022 au fost efectuate 15 controale care au avut ca obiectiv verificarea angajatorilor cu privire la respectarea prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social. Au fost dispuse 5 măsuri obligatorii de remediere a deficiențelor constatate.

Adrian-Nicolae Reit

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov

Dan-Cătălin Suci

Inspector șef adjunct R.M.

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRAȘOV

Str. Ion Rațiu, nr. 17, Brașov
Tel.: +4 0268 47 22 00; fax: +4 0268 41 32 24
E-mail: itmbrasov@itmbrasov.ro
www.itmbrasov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului